

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Politika Skupiny Heidelberg Materials



Skupina Heidelberg Materials se staví k problematice sociální odpovědnosti s velkou vážností. Jsme přesvědčeni, že korporátní kultura založená na spolupráci se zaměstnanci, smluvními partnery a veřejností je cestou k dlouhodobému úspěchu. V tomto kontextu představuje tématika BOZP jednu z nejdůležitějších hodnot Skupiny.

Péče o zaměstnance, smluvní partnery a spolupráce s veřejností je důležitou součástí obchodních aktivit Skupiny, což vyplývá i z dokumentu „Závazek do roku 2030“. Věříme, že je možné udržet si fyzické i mentální zdraví a vyhnout se úrazům a nemocem z povolání. Ve snaze dosáhnout stavu tzv. nulového poškození zdraví minimalizujeme rizika, která by mohla ohrozit zaměstnance, smluvní partnery a veřejnost.

Rozsah působnosti

Tato politika se vztahuje na všechny lokality a provozy, v nichž má Skupina Heidelberg Materials rozhodovací pravomoc.

Náš závazek

Prostřednictvím zavedených systémů se zavazujeme průběžně zlepšovat výsledky v oblasti BOZP.

Mezi klíčové faktory patří:

- Stanovení jasných cílů a vytvoření akčních plánů pro jejich splnění.
- Vytvoření bezpečných a zdravých pracovních míst s bezpečným vybavením; vytvoření bezpečných pracovních postupů a metod, které budou vycházet z výsledků pravidelného posuzování rizik.
- Organizace školení a odborných výcviků, které pomohou zaměstnancům lépe identifikovat bezpečnostní rizika hrozící v práci a eliminovat je; poskytnout zaměstnancům dostatečné kompetence, aby mohli vykonávat svou práci bezpečně.
- Kontrolovat a prověřovat bezpečnost pracovního prostředí a pracovních postupů; zajistit shodu pracovních postupů s interními i externími požadavky.

- Monitorovat a analyzovat výsledky procesů BOZP s cílem splnit nebo překročit interní a externí požadavky.
- Poskytovat zákazníkům a veřejnosti poradenství a instrukce pro bezpečné a udržitelné používání našich výrobků.

Skupina Heidelberg Materials si klade za cíl provozovat své aktivity v souladu s právními předpisy platnými na lokální, regionální, národní i mezinárodní úrovni i v souladu s interními pravidly a postupy BOZP. Ve spolupráci s hlavními akcionáři se snažíme předcházet jevům a situacím, které by mohly vyústit ve zranění nebo nemoci z povolání. Výsledky z oblasti BOZP pravidelně zveřejňujeme.

Role a odpovědnost

Představenstvo Skupiny Heidelberg Materials je zodpovědné za řízení oblasti BOZP a poskytování nezbytných prostředků, které zajistí splnění zde uvedených požadavků. Řídící pracovníci jsou povinni aktivně vést své podřízené v oblasti BOZP a zajistit, aby byla přijata efektivní opatření, která umožní dosáhnout stanovených cílů. Odpovědností zaměstnanců a smluvních partnerů je pracovat bezpečně a v souladu s pravidly, směnicemi a postupy BOZP; bezodkladně informovat o bezpečnostních rizicích a nebezpečných pracovních postupech. Všichni zaměstnanci jsou povinni zastavit práci, při níž by mohlo dojít k ohrožení osob vážným zraněním nebo smrtí.

Dominik von Achten
Předseda představenstva