

Politika systému bezpečnosti, ochrany zdraví a environmentálního managementu

ČSN EN ISO 14001:2016

ČSN ISO 45001:2018

Ve společnosti Českomoravský štěrk, a.s. patří ochrana bezpečnosti, zdraví lidí a životního prostředí k jejím prioritám. Jsme přesvědčeni, že firemní kultura společnosti zaměřená na společenskou odpovědnost k zaměstnancům, obchodním partnerům, dodavatelům a dalším zainteresovaným stranám, ale taktéž na ochranu biodiverzity a minimalizaci dopadů na životní prostředí povede k dlouhodobému úspěchu společnosti. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) a ochrana životního prostředí jsou základní hodnotou naší společnosti a nedílnou součástí všech našich obchodních činností.

Abychom mohli neustále zlepšovat naše výsledky, zavázalo se vedení společnosti sledovat, udržovat a rozvíjet systém řízení bezpečnosti dle normy ISO 45001 a systém environmentálního managementu dle normy ISO 14001. K tomu budeme stanovovat jasné cíle a s nimi souvisejících plánů pro jejich dosažení.

Pro splnění svých závazků vrcholové vedení společnosti:

- identifikuje a řídí rizika a příležitosti ovlivňující zavedené systémy managementu k neustálému zvyšování jeho efektivity;
- zlepšuje procesy výroby, logistiky, obchodu a servisu a zajišťuje dostupné zdroje – finanční, personální, materiálně-technické;
- uplatňuje požadavky právních předpisů a jiné požadavky v oblasti managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a závazné povinnosti ochrany životního prostředí (OŽP);
- zlepšuje environmentální profil společnosti za účelem ochrany životního prostředí a prevence znečištění, využívá informace o významných environmentálních aspektech a jejich dopadech;
- dbá na hospodárné využívání zdrojů a udržitelné nakládání s odpady prostřednictvím hierarchie nakládání s odpady;
- průběžně identifikuje nebezpečí, hodnotí rizika v oblasti BOZP, uplatňuje opatření k jejich odstraňování a snižování a zlepšuje výkonnost BOZP;
- zajišťuje bezpečné, zdraví neohrožující pracovní podmínky a vydává opatření k prevenci úrazů a poškození zdraví;
- poskytuje rámec pro stanovení cílů BOZP, environmentálních cílů;
- zlepšuje interní i externí komunikaci se zainteresovanými stranami, zejména k zajištění spoluúčasti a projednání otázek týkajících se BOZP se zaměstnanci, případně jejich zástupci, rovněž jako komunikaci se správními orgány;
- upevňuje povědomí zaměstnanců o významnosti plnění všech povinností v oblasti ochrany životního prostředí a BOZP;
- se zavazuje k neustálému zlepšování systém environmentálního managementu a BOZP.

Politika systému environmentálního managementu a bezpečnosti a ochrany zdraví je závazná pro všechny zaměstnance společnosti.



Ing. Robert Zelniček
člen představenstva společnosti