



Prohlášení o lidských právech

heidelbergmaterials.com

Obsah

1. Závazné prohlášení

- 3 Působnost a celková strategie
- 4 Hlavní zásady
- 4 Očekávání vůči našim ředitelům, zaměstnancům a obchodním partnerům

2. Hlavní cíle

- 5 Zákaz dětské práce
- 5 Zákaz nucené práce a všech forem otroctví
- 5 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)
- 6 Svoboda sdružování
- 6 Rovnost v zaměstnání
- 6 Adekvátní odměna za vykonanou práci
- 7 Respektování pozemkových práv
- 7 Využívání služeb soukromých a veřejných bezpečnostních složek
- 7 Ochrana životního prostředí a klimatu

3. Řízení oblasti lidských práv a environmentální závazky

- 8 Struktura řízení a „due diligence“
- 9 Analýza rizik
- 11 Vlastní provozy
- 16 Dodavatelský řetězec
- 16 Výsledky posouzení
- 16 Preventivní a nápravná opatření

4. Dodatky a aktualizace

5. Platnost politiky



1. Závazné prohlášení

1.1 Působnost a celková strategie

Heidelberg Materials AG je spolu se svými dceřinými společnostmi (dále jen „Heidelberg Materials“) jedním z největších výrobců stavebních materiálů na světě. V současnosti zaujímá na trhu vedoucí postavení v odvětví výroby cementu, kameniva a betonu. Společnost také vyrábí různé smíšené materiály jako např. asfalt nebo betonové výrobky. Heidelberg Materials působí ve více než 50 zemích na čtyřech kontinentech a zaměstnává okolo 51 000 pracovníků v téměř 3 000 provozovnách. Celosvětově spolupracuje s více než 120 000 dodavateli. Naše výrobky a služby jsou využívány k budování staveb, infrastruktury, obchodních a průmyslových zařízení.

Jakožto mateřská společnost globální skupiny si jsme vědomi dopadu, který můžeme mít na lidská práva a životní prostředí, a přijímáme veškerou odpovědnost, která z našeho postavení vychází.

Toto Prohlášení definuje naši strategii v dodržování lidských práv a vztahuje se na všechny společnosti skupiny Heidelberg Materials. Zahrnuje závazky k odpovědnému jednání naší společnosti, hlavní zásady v oblasti dodržování lidských práv a další zásady, které se týkají podpory diversity, rovnosti a inkluze, včetně ochrany klimatu a životního prostředí.

Jsme si vědomi přínosu, kterým může naše odvětví přispět k cílům udržitelného rozvoje OSN (SDGs), zejména k jejich ekonomickému aspektům. S ohledem na tyto skutečnosti vytváří společnost Heidelberg Materials pracovní místa a podporuje lokální hospodářský růst prostřednictvím vyplácení mezd v konkrétních lokalitách, podporou investic, nákupů a odváděním daní, zejména v ekonomicky chudších regionech. Také jsme si vědomi rizik plynoucích z našeho podnikání z hlediska Agendy pro udržitelný rozvoj 2030, např. v oblasti životního prostředí a klimatické změny, pozemkových práv a celkového duševního a fyzického zdraví. V tomto kontextu definuje náš dokument Závazky udržitelnosti 2030 hlavní strategie udržitelnosti skupiny Heidelberg Materials. Tyto závazky zahrnují témata s následujícími čtyřmi názvy: Net Zero, Circular & Resilient, Nature Positive, a Safe & Inclusive. SDGs dává podobu naší strategii, která je v souladu jak s obecnými zásadami OSN pro obchod a lidská práva, tak s jinými

Heidelberg Materials se snaží adekvátním způsobem přispívat k dodržování lidských práv. Prvním krokem k tomuto cíli je identifikace nepříznivých dopadů, které vznikají v důsledku činnosti Heidelberg Materials, a vztahení těchto důsledků k vytyčeným cílům. Proces „due diligence“ přijatý naší společností a způsob, jakým řešíme negativní dopady, jednak preventivně, tak nápravně, nám umožňuje odstranit, anebo alespoň zmírnit dopady našeho podnikání na obyvatelstvo a životní prostředí. Postupem času nám tento přístup umožní pozitivně přispívat k prosazování lidských práv a zároveň na základě získaných zkušeností podporovat kvalitní správu v těchto oblastech, což v konečném důsledku přispěje k dosažení SDGs.

1 Iniciativy jako např. směrnice OECD pro nadnárodní podniky nebo německý zákon o dodavatelském řetězci.

1.2 Hlavní zásady

Závazek Heidelberg Materials k respektování lidských práv v oblasti našeho podnikání a v dodavatelském řetězci, jehož jsme účastní, je v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv a obecnými zásadami OSN pro obchod a lidská práva. Abychom zajistili dodržování lidských práv a snížili dopady, kterými působí naše aktivity přímo či nepřímo na životní prostředí, vycházíme z celosvětových hodnot a mezinárodně uznávaných zásad, obsažených zejména v:

- Mezinárodním paktu o občanských a politických právech,
- Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech,
- základních pracovních standardech Mezinárodní organizace práce; včetně, ne však pouze (i) práva na příznivé a spravedlivé pracovní podmínky, (ii) zákazu nucené nebo nedobrovolné práce nebo dětské práce, (iii) práva svobodně se sdružovat a shromažďovat spolu s právem na kolektivní vyjednávání, (iv) zákazu diskriminace v práci,
- Směrnici OECD pro nadnárodní podniky.

Ve všech zemích, ve kterých se zákony, pravidla nebo zvyky odchyľují od mezinárodních standardů lidských práv, vynaložíme veškeré úsilí, aby byly zmíněné zásady spolehlivě a řádně dodržovány. Jako společnost dodržujeme veškeré platné zákony a předpisy, které jsou právním základem pro naše podnikání. V zemích, které zažívají ozbrojené konflikty, řídíme své aktivity citlivě a v souladu se standardy mezinárodního humanitárního práva. Jako společnost se sídlem v Německu dodržujeme povinnosti stanovené na základě německého zákona o povinnosti „due diligence“ podniků v dodavatelských řetězcích².

1.3 Očekávání vůči našim ředitelům, zaměstnancům a obchodním partnerům

Všechny společnosti skupiny Heidelberg Materials, jejich ředitelé, vedoucí zaměstnanci a pracovníci musí vždy dodržovat principy stanovené v tomto Prohlášení. Od zainteresovaných stran a obchodních partnerů, včetně dodavatelů a partnerů společných podniků očekáváme, že se budou chovat takovým způsobem, aby dostáli závazkům v oblasti dodržování základních lidských práv a odpovědnosti za životní prostředí uvedených v tomto Prohlášení. Jakékoliv porušení těchto závazků, kterého by se dopustili nebo k němu přispěli, bude náležitě řešeno. Od svých dodavatelů očekáváme, že o požadavcích na dodržování výše uvedených závazků informují také své dodavatele.



2. Hlavní cíle

V Heidelberg Materials jsme plně odhodláni zabránit porušování lidských práv a přispívání k negativním dopadům na lidská práva a životní prostředí, k nimž by došlo naším přímým jednáním nebo opomenutím, ať v důsledku naší vlastní činnosti nebo v rámci dodavatelského řetězce. Jsme rozhodnutí takovým dopadům čelit. Ve svém úsilí se soustředíme jak na vlastní pracoviště a zaměstnance, tak na zaměstnance obchodních partnerů, zejména dodavatelů, a na obyvatele a komunity v okolí našich pracovišť. Jsme si vědomi, že zranitelné skupiny, jako jsou ženy, děti, uprchlíci, původní obyvatelé, mladí pracovníci, migranti, lidé se zdravotním postižením, starší lidé, členové komunity LGBTQI+ a další menšinové skupiny mohou vyžadovat specifický přístup. Proto musíme zajistit, aby naše činnost a činnost našeho dodavatelského řetězce nepůsobily v jejich případě nepříznivě na rovné a účinné uplatňování lidských práv.

Abychom řádně splnili svou povinnost, zavazujeme se dodržovat mezinárodně uznávané standardy lidských práv v následujících oblastech.

2.1 Zákaz dětské práce

Celosvětově se odhaduje, že miliony dívek a chlapců musí pracovat, nemají přístup ke vzdělání, jsou ochuzeny o dětství, budoucí potenciál a důstojnost. Jednoznačně se stavíme proti dětské práci, veškerým formám otroctví a praktikám podobným otroctví, obchodování s dětmi, dětské prostituci a dalším aktivitám, které jsou škodlivé pro zdraví, bezpečnost a morálku dětí; zejména se stavíme proti výrobě a prodeji drog. Nejnižší věk pro zaměstnávání dětí a počet hodin, které mohou děti týdně odpracovat, musí být stanoven v souladu se zákonem a standardy Mezinárodní organizace práce.

2.2 Zákaz nucené práce a všech forem otroctví

Nucená nebo nedobrovolná práce ovlivňuje po celém světě více než 27 milionů lidí. Často k ní dochází v odvětvích, kde jsou pracovníci zaměstnáváni neoficiálně a někdy není snadno rozpoznatelná. Heidelberg Materials se vyhrazuje vůči všem formám nucené práce, stejně tak všem formám (moderního) otroctví, jako např. ekonomickému nebo sexuálnímu vykořisťování nebo ponižování. Pod uvedené spadají případy, kdy je po někom práce nebo služba požadována pod pohrůzkou trestu a ke kterým dotýčná/ý dobrovolně nesvolil. Typicky se bude jednat o donucení za použití násilí, zastrasování, zadržení osobních dokladů, vyhrožování nahlášením imigračním úřadům nebo obchodováním s lidmi. Heidelberg Materials požaduje, aby zaměstnanci vstupovali do pracovních vztahů zcela dobrovolně. Zaměstnanci mají právo svobodně se pohybovat, právo svobodně vstupovat do prostor, které jsou určené k práci nebo s jejich prací souvisí, a ty tyto prostory opouštět; v případě podání výpovědi mohou po uplynutí výpovědní doby svobodně opustit zaměstnání.

2.3 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Dbát o bezpečnost našich zaměstnanců a smluvních partnerů je neoddělitelnou součástí našeho podnikání. Jsme přesvědčeni, že pracovním úrazům, nemocem z povolání, psychickým problémům a duševním poruchám lze předcházet, proto se neustále snažíme snižovat rizika, která hrozí našim zaměstnancům a smluvním partnerům. V rámci své podnikatelské činnosti jsme povinni dodržovat veškeré platné místní, regionální, národní a mezinárodní právní předpisy, stejně jako interní pravidla BOZP.



2.4 Svoboda sdružování

Odvětví výroby stavebních materiálů bývá spojováno s porušováním práva na svobodné sdružování a práva kolektivního vyjednávání. V Heidelberg Materials podporujeme sociální dialog a uznáváme právo zaměstnanců na svobodné sdružování a vstupování do odborů, právo na stávku a právo kolektivního vyjednávání. Uznáváme právo zaměstnanců na ochranu před diskriminací na základě jejich členství v odborech, včetně toho, že takové členství nesmí mít negativní dopad na jejich pracovní prostředí, kariéru nebo výši mzdy.

2.5 Rovnost v zaměstnání

V odvětví výroby stavebních materiálů tradičně pracují převážně muži; ženy často čelí nevýhodám při výběrovém řízení/pohovorech a genderovým předsudkům. Jsme odhodláni podporovat rovnost příležitostí v zaměstnání a zasazujeme se o rovné genderové zastoupení na všech pracovních úrovních. Přijímání nových zaměstnanců a jejich následný profesní rozvoj musí vycházet z požadavků

společnosti a zohledňovat především kvalifikaci a odbornou způsobilost, kvalitu odvedené práce a osobní přístup k práci. V Heidelberg Materials netolerujeme žádnou nezákonnou formu diskriminace, obtěžování, včetně toho sexuálního, nebo násilí. Naopak podporujeme začlenění zaměstnance do kolektivu a s každým jednotlivcem jednáme s respektem a bez ohledu na jeho národnost, rasu, etnický nebo sociální původ, věk, náboženské vyznání nebo přesvědčení, sníženou zdravotní způsobilost, sexuální orientaci nebo identitu či politický názor.

2.6 Adekvátní odměna za vykonanou práci

Odměna za vykonanou práci má zásadní význam. Heidelberg Materials uznává princip spravedlivé a rovné odměny za práci stejné hodnoty. Zaměstnancům by měla být vyplácena odměna odpovídající jejich pracovním výsledkům, která jim a jejich rodinám zajistí uspokojivé životní podmínky. Odměna se v žádném případě neodvíjí od genderu nebo původu zaměstnance. Odměňování musí být včasné a spravedlivé, přičemž výše odměny musí být rovna alespoň minimální mzdě v souladu s právními předpisy příslušné země.



2.7 Respektování pozemkových práv

Společnosti působící v odvětví výroby stavebních materiálů se potýkají s výzvami souvisejícími s právy k pozemkům. Nejčastějšími problémy jsou přístup k zemědělské půdě, pozemky získané nespravedlivým způsobem, změny ve využívání pozemku a přesídlení komunit. V případě konfliktů a po nich představuje půda klíčový prvek a je zásadní pro identitu a existenci původních obyvatel a komunit s hlubokými tradičními vazbami k půdě. Kulturní práva původních obyvatel mohou být ovlivněna těžební činností, která může probíhat na jejich území nebo v blízkosti těchto území.

Heidelberg Materials si je vědoma důležitosti udržitelnosti; chápe důležitost své role v této oblasti a přispívá k ní podporou lokálních environmentálních, sociálních a ekonomických potřeb. Zavazujeme se k odpovědnému využívání půdy, respektujeme zákaz neoprávněného vystěhování a nezákonné zabránění půdy, lesů a vodních ploch, jejichž užívání zajišťuje obživu jedné nebo více osob. Uznáváme a respektujeme důležitost práva lidí na sebeurčení a participaci společenství závislých na půdě. Ve vztahu k původním skupinám obyvatel jde zejména o principy zakotvené v úmluvě Mezinárodní organizace práce o právech původních a domorodých národů (č. 169), zejména právo na svobodný, předchozí a informovaný souhlas.

2.8 Využívání služeb soukromých a veřejných bezpečnostních složek

Pro zajištění bezpečnosti a ochrany při práci mohou velké těžební provozy zaměstnávat soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky, které však mohou ohrozit lidská práva zaměstnanců a členů komunity, pokud se postaví proti společnosti. Pokud v našich provozech působí soukromé bezpečnostní služby nebo veřejné bezpečnostní složky, Heidelberg Materials je musí nejprve řádně instruovat a kontrolovat, aby se předešlo jakémukoli druhu nezákonného násilí nebo represí. Jednoznačně platí zákaz jakéhokoliv druhu mučení, krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení. Právo na nedotknutelnost lidského života a těla a svoboda sdružování nesmí být žádným způsobem porušovány.

2.9 Ochrana životního prostředí a klimatu

Vliv na životní prostředí může zásadním způsobem ovlivnit lidské zdraví a celkovou kvalitu života. Při výrobě stavebních materiálů dochází k velké spotřebě vody, což může mít negativní dopady na lidská práva, neboť může dojít k ovlivnění přístupu obyvatel k tomuto zdroji s negativním dopadem na jejich zdraví v důsledku špatné kvality vody. Zdraví obyvatel je ovlivněno také znečištěním vzduchu nebo půdy. Dalšími negativními dopady jsou zvýšená doprava, vibrace, ztráta biodiverzity a povrchové vegetace. Kromě toho je náš průmysl energeticky náročný a produkuje velké množství emisí CO₂.

Heidelberg Materials uznává právo každého člověka na čisté, zdravé a udržitelné životní prostředí. Uvědomujeme si, že půda, voda, vzduch, biodiverzita a přírodní zdroje jsou klíčové pro uspokojování sociálních, ekonomických a kulturních potřeb obyvatel. Zavazujeme se ke snížení uhlíkové stopy, k podpoře recyklace a opětovnému využívání materiálů, omezení využívání přírodních zdrojů, snižování nebo předcházení znečištění, zachování biodiverzity a její zlepšování. Ke svým závazkům vůči životnímu prostředí a budoucím generacím se stavíme s plnou zodpovědností. Dbáme na udržitelnost, aplikujeme ekologicky šetrná opatření a dodržujeme příslušné mezinárodní, národní a místní předpisy na ochranu životního prostředí.

Dodržujeme pravidla Minamatské, Stockholmské a Bazijské úmluvy, která jsou pro naše podnikání vyžadována, a to i v případech, kdy se národní zákonné normy odchýlí od jejich požadavků. V každém případě dodržujeme platné zákony a předpisy jakožto právní základ naší podnikatelské činnosti.



3. Řízení oblasti lidských práv a environmentální závazky

Respektování lidských práv je povinností každé osoby pracující v Heidelberg Materials. Nedílnou součástí naší činnosti a vztahů s dodavateli jsou procesy, které nám umožňují uplatňovat obecné zásady OSN k předcházení případných negativních dopadů na lidská práva a k případnému řešení takových případů.

3.1 Struktura řízení a „due diligence“

Skupinová politika – Human Rights Compliance Management Policy – zavádí Compliance management system (CMS), který je navržen tak, aby byly v rámci Skupiny dodržovány a plněny naše závazky v oblasti lidských práv, a to včetně definování odpovědnosti za dodržování lidských práv. Tato politika je závazná pro všechny zaměstnance Heidelberg Materials.

Organizační struktura pro dodržování právních předpisů a interních pravidel („Compliance“) podléhá předsedovi představenstva společnosti Heidelberg Materials AG, kterému je přímo odpovědný ředitel oddělení Group Legal & Compliance. Osoba odpovědná za Compliance, včetně oficiálně jmenovaného Skupinového pověřence pro lidská práva, jsou zodpovědní za vývoj, implementaci a monitorování CMS a za předkládání zpráv představenstvu o výsledcích procesu „due diligence“. Oddělení udržitelnosti je zodpovědné za implementaci environmentálních aspektů CMS. Oddělení udržitelnosti je odpovědné vedoucímu pro udržitelnost & nové technologie („Chief Sustainability & New Technologies Officer“), který je členem představenstva.

V rámci implementace programu dodržování lidských práv byl v každé společnosti v rámci Skupiny jmenován pověřenec pro lidská práva, který je zodpovědný za monitorování dodržování lidských práv. Rovněž byl jmenován ekologický specialista, který má za úkol spolupracovat s pověřencem při posuzování environmentálních aspektů, které mohou mít vliv na lidská práva a být mu nápomocen při jejich řešení.

Úkolem pověřenců pro lidská práva je koordinovat na národní úrovni činnosti v oblasti lidských práv, a to za podpory a pod vedením Group Legal & Compliance. Vzhledem k tomu, že problematika lidských práv má přesah do dalších oblastí, jsou za konkrétní aspekty dodržování lidských práv odpovědná i jiná oddělení. Proto spolupracují pověřenci pro lidská práva s týmem zaměstnanců z oddělení udržitelnosti, centrálního nákupu, lidských zdrojů, BOZP a komunikace.

Jádrem CMS je proces „due diligence“, který zahrnuje posouzení rizik v oblasti lidských práv, navrhování a implementaci preventivních, zmírňujících a nápravných opatření.

CMS se rovněž zabývá účinností implementovaných opatření, jejich dokumentací a reportingem. Totéž platí pro environmentální aspekty. Ve většině našich lokalit je implementován systém environmentálního řízení (ISO 14001 nebo podobný systém). Tam, kde je to relevantní, jsou vypracovány plány pro ochranu životního prostředí se zapojením lokálních komunit³. Proces „due diligence“ společnosti Heidelberg Materials je neustále zdokonalován a přizpůsobován, a to na základě výsledků posouzení rizik a hodnocení účinnosti implementovaných opatření a s cílem zajistit, aby byla rizika dostatečně identifikována a řešena.

³ Plán zapojení lokálních komunit poskytuje přehled o komunitě, vztazích na naše provozy a potenciálních negativních dopadech. In: Skupinové pokyny k plánu zapojení komunit, ESG, 2021



3.2 Analýza rizik

Od roku 2017 jsme prováděli posouzení rizik v oblasti lidských práv přibližně každé tři roky s použitím mezinárodně uznávaných standardů lidských práv jako referenční hodnoty. Od roku 2023 jsme zavedli proces „due diligence“, který bude probíhat jednou ročně s posouzením případ od případu, aby identifikoval dopady, které by mohly být v rozporu s těmito standardy. Zejména nám posouzení rizik v oblasti lidských práv umožňuje identifikovat dopady, které Heidelberg Materials způsobuje přímo, ty, ke kterým přispíváme, a také dopady, které jsou nepřímo spojeny s našimi provozami, výrobky nebo službami prostřednictvím našich obchodních vztahů, zejména dodavatelského řetězce

Naše posouzení rizik v oblasti lidských práv zahrnují potenciální i skutečné dopady⁴ a kombinují výzkum, interní a externí dialog. Dopady jakéhokoli nového investičního projektu na naše povinnosti v oblasti dodržování lidských práv a životního prostředí jsou navíc také součástí našeho procesu „due diligence“. Při investičním rozhodování se zohledňují jak lidská práva a životní prostředí, tak obchodní úvahy.

V případě významných změn v naší podnikatelské činnosti, jako je představení nových produktů, projektů a dříve zmíněné rozšiřování podnikatelské činnosti, nebo v případě zvýšeného rizika či podložené identifikace pravděpodobného porušení lidských práv nebo životního prostředí u nepřímého dodavatele, provedeme v tomto případě ad hoc posouzení rizik a na základě jeho výsledků se rozhodneme jednat. To zahrnuje výběr vhodných preventivních opatření směrem k odpovědné osobě, vypracování a přijetí nápravných opatření a případnou aktualizaci tohoto Prohlášení.

Vlastní provoz

Abstraktní nebo obecné posouzení rizika identifikuje a hodnotí potenciální dopady v rámci společností ve Skupině. Prostřednictvím vzájemného ověřování informací a zdrojů týkajících se rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí identifikujeme: (i) které dopady jsou typické pro průmysl výroby stavebních materiálů; (ii) která rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí existují ve všech zemích, ve kterých působíme, a (iii) které skupiny lidí by potenciálně mohly být postiženy.

Používáme systematický přístup založený na rizicích, kdy skutečné dopady jsou dále hodnoceny prostřednictvím konkrétního nebo „čistého“ posouzení rizik. Pokud jde o naši vlastní podnikatelskou činnost, proces „due diligence“ zohledňuje dopady související s hlavními cíli uvedenými v oddílu 2, včetně, ale neomezuje se na: lidská práva na pracovišti, práva k pozemkům a rizika v oblasti životního prostředí. Nicméně, zaměřujeme se na nejvýznamnější rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí pro naši společnost. V závislosti na kontextu budou následovat podrobné analýzy, například v konfliktu postižených regionech.

Konkrétní posouzení rizika v oblasti lidských práv pro naše vlastní provoz je založeno na kvantitativním a kvalitativním sběru dat a pokrývá všechny business linie. Pro každou business linii provádíme polostrukturované rozhovory se zúčastněnými stranami, které umožňují jejich zapojení a umožňují zaměřit zvláštní pozornost na různé skupiny držitelů práv. S ohledem na počet lokalit a zemí, kde působíme, v rámci posuzování se zaměřujeme na naše provoz s vysokým rizikem a velkým dopadem v každé zemi. Toto zaměření zajistí, že provedeme důkladnou analýzu s ohledem na konkrétní posouzení rizika a postupem času rozšíříme konkrétní posouzení rizika na všechny naše lokality.

⁴ Úřad Vysokého komisaře Organizace spojených národů pro lidská práva definuje potenciální dopad jako „negativní dopad, který může nastat, ale ještě se tak nestalo“, a skutečný dopad jako „negativní dopad, který již nastal nebo nastává“ OHCHR (2012), UNGPs Interpretive Guide, s. 10, 13.

Dodavatelský řetězec

Pokud jde o náš dodavatelský řetězec, abstraktní nebo obecné posouzení rizik identifikuje a posuzuje potenciální dopady našeho dodavatelského řetězce v rámci jednotlivých společností ve Skupině. Pro identifikaci dodavatelů s vysokým rizikem se používá riziková stupnice, která hodnotí a analyzuje kategorie materiálů a služeb dodávaných Heidelberg Materials (např. „kategorie materiálů“), stejně jako země původu dodavatelů. Rizikové faktory jsou rozděleny na základě jednotlivých oblastí: environmentální, sociální, lidskoprávní, oblast řízení společnosti a dodržování Compliance.

Pro naše rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí používáme rizikově založený přístup a skutečné dopady jsou hodnoceny prostřednictvím konkrétního nebo „čistého“ posouzení rizik v naší dodavatelské síti. Konkrétní posouzení rizik týkajících se lidských práv a životního prostředí je prováděno u dodavatelů, kteří byli na základě abstraktního posouzení rizika identifikováni jako vysoce riziková nebo s vysokým dopadem. Pomocí monitorovací platformy externího poskytovatele žádá Heidelberg Materials tyto dodavatele, aby poskytli transparentní informace o svém přístupu k lidským právům, pracovním podmínkám, ochraně životního prostředí, odpovědnosti za dodavatelský řetězec, zdraví a bezpečnosti a emisím skleníkových plynů. Abychom zajistili dodržování globálních a místních požadavků na lidská práva a předpisů na ochranu životního prostředí, vyžadujeme, aby naši dodavatelé poskytovali jasné odpovědi, které lze případně ověřit. Navíc nám systém poskytuje přehled o udržitelnosti našich dodavatelských řetězců na základě hodnocení dodavatelů, monitorování kritických zpráv a ukazatelů rizika ESG v jednotlivých zemích a odvětvích.

Po provedení konkrétního posouzení rizik jak v naší vlastní činnosti, tak v dodavatelském řetězci jsou identifikovaná rizika posouzena dle priorit tak, aby byly nejdříve řešeny ty nejzávažnější dopady. K tomu využíváme různá kritéria, jako je pravděpodobnost dopadů, závažnost následků pro lidi nebo životní prostředí, přispění společnosti k následku a naše schopnost ovlivnit osobu přímo zodpovědnou za riziko nebo porušení. Toto posouzení z hlediska priorit je klíčové v případě, kdy nelze zároveň řešit všechny dopady, a umožňuje Heidelberg Materials určit, která opatření ke zmírnění a nápravě dopadů by měla být provedena jako první.



Výsledky posouzení

Posouzení rizik naší vlastní činnosti ukázalo potenciální riziko ignorování práva na rovnost a práva na příznivé životní prostředí v regionech, kde působíme. Navíc působíme v zemích, které zažívají ozbrojené konflikty, což představuje potenciální riziko týkající se vlastnických práv. Navíc, BOZP patří mezi nejvyšší rizika v průmyslu výroby stavebních materiálů. V tomto směru ukázala naše interní posouzení rizik, že většina nebezpečí souvisí s používaným provozním vybavením, které může vést k pracovním úrazům nebo nemocem z povolání. Vysoce rizikové činnosti představují zdravotní rizika a mohou způsobovat vážná zranění. K těm může docházet zejména při práci ve výšce, práci ve stísněném prostoru, nedostatečném zabezpečení strojů, v izolovaných zařízeních nebo při řízení motorových vozidel. Jelikož naše společnost patří stále do silně mužsky dominantního průmyslu, existuje určité riziko diskriminace. Aspekty jako předsudky, obtěžování či nerovnost jsou zásadní, zejména vůči ženám, které se mohou setkávat s problémy během výběrového řízení a běžného provozu.

Rizika související s životním prostředím vznikají v důsledku naší činnosti v různých oblastech podnikání, včetně energeticky náročných průmyslových procesů, neenergetických těžebních odvětví, logistiky, recyklace a dalších. Kontrola našeho dopadu na životní prostředí je proto nedílnou součástí naší každodenní činnosti. Těžba kameniva má přímý dopad na půdu, přírodu a vodu kvůli těžbě těchto materiálů ze země. Manipulace s a přeprava vápencových kamenů žlutou technikou může způsobovat emise prachu. Emise prachu mohou vznikat také při drcení vápence, mletí surovin a cementu. Výroba slínku za vysokých teplot a používání fosilních a nefosilních energetických zdrojů a surovin způsobuje emise látek znečišťujících vzduch, jako jsou NOx, SOx, prach a amoniak. Výroba slínku je také hlavním zdrojem našich emisí CO2. Skladování alternativních paliv vyrobených z odpadu může uvolňovat emise do vzduchu a půdy. Výroba betonu může produkovat prachové emise a vyžaduje značné množství vody. V našich různých obchodních liniích používáme vodu a také ji vypouštíme.

V našem dodavatelském řetězci bylo v rámci posouzení rizik identifikováno převládající riziko porušování lidských práv týkajících se práv souvisejících se zdravím a bezpečností, spravedlivým odměňováním a životním prostředím. V některých oblastech s vysokým rizikem, kde působíme, jsou dodatečná významná rizika týkající se lidských práv v našem dodavatelském řetězci spojena s právem na rovné zacházení, kolektivní vyjednávání a svobodou sdružování, nucenou prací a dětskou prací. Významná rizika v našem dodavatelském řetězci související s životním prostředím zahrnují vysokou spotřebu energie, využívání vody, emise skleníkových plynů a dalších látek, stejně jako rizika související s biodiverzitou a odpady.

3.3 Preventivní a nápravná opatření

Na základě seznamu potenciálních a skutečných dopadů na lidská práva a životní prostředí vyplývajících z posouzení rizik a za účelem začlenění mezinárodně uznávaných standardů lidských práv a životního prostředí do naší Skupiny, vypracovává Heidelberg Materials jednotná preventivní opatření, abychom dostáli závazku respektovat lidská práva, chránit životní prostředí a podporovat sociální pokrok.

Tato opatření, jako naše etické kódy, politiky a školení, jsou implementována jednotlivými společnostmi ve Skupině. Kromě toho každá společnost v každé zemi navrhuje svá vlastní preventivní opatření, která doplňují ta, která jsou propagována a podporována na úrovni Skupiny.

- Kodex chování v obchodním styku zahrnuje pravidla, která jsme si sami stanovili. Popisuje naše hodnoty a etické a právní standardy, které se vztahují na všechny obchodní aktivity a všechny zaměstnance ve Skupině Heidelberg Materials. Tyto zahrnují nediskriminační pracovní podmínky a otevřený a spravedlivý dialog se zástupci zaměstnanců. Pokud nemáme existující písemná pravidla pro konkrétní chování, řídíme se platnými zákony a všeobecně uznávanými morálními a etickými normami, nebo se poradíme s našimi odborníky na dodržování předpisů a aplikujeme etické standardy v souladu s naším Kodexem chování v obchodním styku.
- Systémy odměňování jsou založeny na výkonu, dodržování předpisů a výsledcích v souladu se standardy trhu pro mezinárodně působící společnosti v našem odvětví. Kromě fixní odměny, která je stanovena kolektivní smlouvou nebo individuální pracovní smlouvou, naši zaměstnanci také dostávají příplatky, které jsou závislé na jejich výkonu a obchodních výsledcích společnosti.
- Heidelberg Materials soustavně spolupracuje se zástupci zaměstnanců, a to ve vztahu vzájemné důvěry. Mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelem pravidelně dochází k upřímnému a spravedlivému dialogu ve všech zemích, kde působíme.
- Naše skupinová Protikorupční pravidla stanovují zásady jako je čestné jednání vůči obchodním partnerům a předcházení střetu zájmů a zakazuje neetické chování, i když toto jednání není trestným činem.
- Vzhledem k tomu, že korupce je také problémem, který zvyšuje riziko porušování lidských práv, provádíme komplexní analýzu, abychom posoudili a předcházeli rizikům korupce a možných střetů zájmu. Postupujeme tak, aby bylo zajištěno, že každý rok jsou analyzovány různé země v rámci Skupiny. Nejprve jsou posouzena potenciální rizika uvnitř každé společnosti v rámci Skupiny. Následně

jsou hodnocena již existující opatření ke snížení těchto rizik, a nakonec se zkoumá, zda je v této oblasti zapotřebí dalšího úsilí. Na základě tohoto posouzení je vytvořen akční plán pro každou zemi a jeho implementace je monitorována oddělením Group Legal & Compliance.

- Poskytujeme osobní i online školení týkající se Kodexu chování v obchodním styku, soutěžního práva, prevence korupce a BOZP. Od roku 2023 je součástí povinného školení pro všechny zaměstnance se stálým přístupem k počítači také online kurz o lidských právech, který bude opakován každé dva roky. Navíc nabízíme zaměstnancům možnost setkání, kde v rámci diskuze mohou klást otázky, hledat rady a pomoc.
- Naše interní auditní oddělení pravidelně provádí kontroly dodržování našich základních principů a politik ve spolupráci s oddělením Group Compliance.
- Nastavili jsme systém monitorování složený ze tří částí, který pomáhá podporovat dodržování zákonů, skupinových politik a pravidel. Součástí tohoto systému je i) intenzivní dialog se zástupci zaměstnanců, ii) systém oznamování protiprávního jednání, prostřednictvím kte-

rého lidé mohou anonymně a důvěrně oznámit nedodržování pracovních a sociálních norem a další porušení předpisů, a iii) pravidelný reporting ve formě obecné zprávy na úrovni Skupiny a zprávy o incidentech, které slouží k ověření a zajištění dodržování našich povinností v běžném podnikání. Výsledky jsou prezentovány auditnímu výboru dozorčí rady.

Heidelberg Materials považuje zdraví a pohodu zaměstnanců, komunit a dodavatelů za důležité prvky své podnikatelské činnosti. Pokud by navzdory preventivním opatřením Heidelberg Materials mohlo dojít nebo již docházelo k porušování lidských práv nebo poškozování životního prostředí, musí být zavedena odpovídající nápravná opatření k jejich zmírnění nebo zastavení. Plány řízení dopadů pomohou sledovat jejich pokrok a účinnost. Toto platí také v případě zvýšeného rizika nebo pokud dodavatelé nesplňují nebo pouze částečně splňují naše standardy.

Na základě výsledků naší analýzy rizik jsme vytvořili další preventivní opatření. Ta zahrnují politiky, směrnice, školení, smlouvy a audity a jsou obsaženy v následujících oblastech zájmu: zdraví a bezpečnost, rovnost, životní prostředí a dodavatelský řetězec.



Zdraví a bezpečnost

Skupinová politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a naše skupinové standardy zdraví a bezpečnosti stanoví základní pravidla a postupy, které musí všichni zaměstnanci a dodavatelé pracující pro nás dodržovat, aby se předcházelo úmrtím a nehodám způsobujícím zranění osob. To platí pro všechna pracoviště a lokality, kde vykonáváme řídicí kontrolu, zejména pro naše závody, zařízení a staveniště, stejně jako v souvislosti s logistikou a dopravou. Naše provozny mají zavedené systémy řízení BOZP (ISO 45001 nebo obdobné).

Politika a povinné skupinové standardy musí být začleněny do místních postupů týkajících se ochrany zdraví a bezpečnosti práce, a to prostřednictvím odpovídajících systémů řízení. Patří mezi ně mimo jiné:

- Poskytování bezpečných a zdravých pracovišť, zařízení, pracovních postupů a postupů založených na výsledcích pravidelně revidovaných posouzení rizik,
- trénink a školení zaměstnanců,
- kontrola pracovních prostorů a postupů za účelem zajištění souladu s interními a externími požadavky.

Provedení posouzení rizik v oblasti zdraví a bezpečnosti je jak právně, tak interně vyžadováno pro všechny naše podnikatelské aktivity. Tato místní posouzení rizik vedou ke stanovení technických, organizačních a osobních opatření ke snižování identifikovaných rizik na přijatelnou úroveň před zahájením jakékoliv práce. Posouzení rizik souvisejících s prací musí být pravidelně opakována, revidována a aktualizována alespoň každé tři roky s odpovídající dokumentací, pokud nejsou vyvolána provozními nebo organizačními změnami, relevantními incidenty nebo specifickými požadavky Skupiny. Na základě výsledků těchto posouzení rizik aktualizujeme naše Skupinové politiky tak, abychom se systematicky zabývali činnostmi se zvláště vysokým rizikem.

Rovnost

Spustili jsme komplexní program opatření zaměřených na zvyšování rozmanitosti. Rozmanitost chápeme jako styl řízení, který spojuje lidi s různými kulturami, osobnostmi, dovednostmi a zkušenostmi tak, aby odrážel mezinárodní a mnohotvárný charakter našich trhů, naší zákaznické základny a našeho podnikatelského prostředí. To zahrnuje úsilí o zvýšení povědomí o inkluzivním pracovním prostředí a opatření zaměřená na zajištění rovných příležitostí a boj proti diskriminaci, jako například:

- diverzifikované složení manažerských týmů a dalších relevantních skupin;
- podporujeme profesní rozvoj našich zaměstnankyň prostřednictvím mentoringu, účasti na programech pro rozvoj budoucích zaměstnankyň ve vedoucích pozicích nebo cílených akčních plánů, jako je pilotní program pro školení žen na pozici řidiček nákladních vozidel;
- prostřednictvím seminářů, školení a každodenních aktivit podporujeme začlenění zaměstnanců v práci a odbourání „privilegií“, podporujeme rovnost a povědomí, které přispívají k vytváření inkluzivní firemní kultury;
- podporujeme iniciativu „NOW - Network of Women“, která spojuje zaměstnankyně po celém světě. Iniciativa cílí mimo jiné na podporu svých členů v budování kariéry a příležitosti pro růst a posilování dovedností, což přispívá k posílení povědomí o měnících se požadavcích na práci a životních podmínkách ve Skupině;
- podporujeme vyváženost pracovního a soukromého života prostřednictvím flexibilní pracovní doby a možnosti práce na dálku;
- vzhledem k tomu, že přibližně třetina našich zaměstnanců je ve věku nad 50 let, nabízíme postupy v oblasti zdravotní a preventivní péče přizpůsobené regionálním požadavkům.





Životní prostředí

Investujeme značné prostředky do výzkumu a vývoje inovativních technologií s nízkými emisemi CO₂ a rozšiřování našeho portfolia udržitelných produktů ve všech zemích, kde působíme.

Současně se v našich lomech snažíme chránit přírodní stanoviště a rostlinné a živočišné druhy po celý jejich životní cyklus. Naším cílem je dosáhnout „k přírodě pozitivního“ přístupu spojeného s komplexním programem opatření na ochranu ekosystémů: Heidelberg Materials má soubor politik, které vymezují náš přístup a závazek k zajištění ekologicky šetrného provozu. Tyto zahrnují politiky týkající se odpovědného využívání půdy, naší environmentální politiky, politiky vodního hospodářství a politiky biodiverzity:

- Politika odpovědného využívání půdy Skupiny Heidelberg Materials stanovuje naše zásady pro využívání půdy v rámci podnikatelských aktivit po celý životní cyklus. Bez ohledu na to, zda je půda vlastněna nebo pronajímána, neseme odpovědnost za účinné využití a péči o půdu, aby zůstala udržitelným zdrojem během jejího užívání a pro budoucí generace. Odpovědné postupy v oblasti využívání půdy podporují dostatečnou ochranu životního prostředí, efektivní využívání a dodržování všech opatření souvisejících s využíváním půdy.
- Heidelberg Materials měří emise CO₂ a spotřebu energie v oblasti cementového průmyslu podle „Směrnic o udržitelnosti pro monitorování a vykazování emisí CO₂ z výroby cementu“ vydaných GCCA (Globální asociace pro cement a beton) v říjnu 2019. Tyto směrnice vychází ze standardu CEN EN 19694-3.
- Podle „Směrnic o udržitelnosti pro monitorování a vykazování emisí z výroby cementu“ vydaných GCCA v říjnu 2019 rovněž měříme emise vypouštěné do ovzduší a náležitě je vykazujeme. Pokud nejsou k dispozici žádná měřicí data, používáme odhady například z předchozích analýz týkajících se emisí vypouštěných do ovzduší nebo spotřeby vody.
- Spotřeba vody v naší cementové výrobní linii je měřena na základě „Směrnic udržitelnosti pro monitorování a reportování vody ve výrobě cementu“ vydaných GCCA v říjnu 2019, které jsou také v souladu s požadavky GRI (Global Reporting Initiative) pro hlášení o odběru vody (GRI 303-3) a vypouštění vody (GRI 303-4). Stejná metoda se také používá pro naši linii výroby kameniva.
- Naše politika biodiverzity podporuje ochranu a rozvoj druhů a ekosystémů jak během těžby přírodních surovin, tak po jejím ukončení. Naše těžební činnosti způsobují dočasné změny využívání půdy a potenciální negativní dopady na životní prostředí. Avšak díky implementaci opatření naší politiky, dokumentů nejlepších postupů v dané oblasti a firemních závazků se snažíme minimalizovat tyto dopady a pozitivně přispívat k biodiverzitě. Plány podpory biodiverzity a udržitelné hospodaření s vodou jsou nedílnou součástí naší práce.
- Téměř všechny naše integrované cementárny disponují systémem pro environmentální řízení (ISO 14001 nebo podobným standardem) a téměř polovina z nich má systém pro řízení energetického hospodářství (ISO 50001 nebo podobným standardem).

Dodavatelský řetězec

Při hodnocení nových i stávajících dodavatelských vztahů zohledňujeme kritéria, jako je ochrana životního prostředí, BOZP, lidská práva a dodržování předpisů, včetně vyplácení přiměřených mezd a uznání svobody sdružování, zákazu dětské a nucené práce, zajištění spravedlivých a bezpečných pracovních podmínek a zákazu diskriminace. Při posuzování, zda vznikne nový dodavatelský vztah, používáme standardy stanovené v našem globálním Kodexu chování pro dodavatele.

- Principy stanovené v našem celosvětově platném Kodexu chování pro dodavatele jsou základem pro všechny smluvní vztahy. Vyžadujeme, aby naši dodavatelé dodržovali mezinárodně uznávané normy lidských práv a povinností ve vztahu k životnímu prostředí a zavázali k jejich dodržování i své obchodní partnery, včetně svých dodavatelů.
- Pro úplné pochopení a změření našeho sociálního a ekologického dopadu na celý hodnotový řetězec našeho podnikání vyžaduje Kodex chování pro dodavatele, aby dodavatelé dodržovali mezinárodně uznávané normy pro důstojnou práci a minimalizovali svůj vliv na životní prostředí.

- V případě zjištěných rizik u dodavatele se dodavatel prostřednictvím Kodexu chování pro dodavatele zavazuje, že Heidelberg Materials nebo osoby pověřené Heidelberg Materials mají právo vytvořit akční plány obsahující konkrétní opatření. Jako takové opatření lze uvést například sebehodnocení, školení a audit dodavatele. Prostřednictvím těchto opatření bude ověřeno, že dodavatel dodržuje lidská práva a environmentální povinnosti, případně budou minimalizována zjištěná rizika.
- Navíc se pravidelně setkáváme s našimi dodavateli a prostřednictvím školení, dodavatelských dnů a dalších vhodných opatření, se snažíme předcházet porušování lidských práv a zajistit dodržování environmentálních závazků. Naše úsilí je zaměřeno zejména na řešení hlavních rizik, jako je zdraví a bezpečnost, spravedlivé mzdy a ochrana životního prostředí.



3.4 Mechanismus stížností

Heidelberg Materials bere vážně jakékoliv podezření nebo konkrétní náznaky porušení lidských práv nebo přestupku v oblasti životního prostředí, a to jak ve své obchodní činnosti, tak v rámci dodavatelského řetězce. Zřídili jsme CMS, kde jsou globálně dokumentovány všechny nahlášené případy porušení pravidel. To nám pomáhá sledovat porušování lidských práv a zlepšovat naše preventivní opatření.

Stížnosti lze oznámit prostřednictvím různých kanálů, jako jsou e-maily, telefonní hovory, přímý nadřízený, tým Compliance prostřednictvím platformy SpeakUp.

SpeakUp je propagován na intranetu, internetu a na různých místech pomocí informačních plakátů, což zajišťuje jeho dostupnost lidem mimo Skupinu. Přijetí oznámení je zpětně potvrzeno osobě, která oznámení podala. Zpracování informací a diskuse o faktech s oznamující osobou provádějí nezávislé osoby, které jsou vázány mlčenlivostí.

Pravidla ohlašování případů jednání v rozporu se stanovenými pravidly a způsob jejich řešení stanoví pokyny a zásady pro podávání stížností spojených s dodržováním právních předpisů a interních pravidel, a to na důvěrné, a pokud je upřednostňováno, rovněž anonymní bázi. Dále stanoví pravidla pro zpracování a zacházení s podanými stížnostmi a ohlášenými porušeními, jakož i ochranu ohlašujících osob před obavami z odvetných opatření.

3.5 Přezkum efektivity

Efektivita opatření přijatých v našem vlastním provozu, stejně jako pro naše dodavatele, je přezkoumávána příslušným pověřencem lidských práv v zemi ve spolupráci s dalšími odděleními dle časového plánu stanoveného v plánu řízení dopadů. Pokud je to nutné, jsou přijata další opatření nebo jsou stávající opatření a normy vhodně přizpůsobeny pro řešení rizik týkajících se lidských práv a životního prostředí. Co se týče našeho dodavatelského řetězce, umožňujeme zjednání nápravy, než odstoupíme od smlouvy, abychom podpořili dodržování lidských práv a environmentálních závazků v rámci našeho dodavatelského řetězce.

3.6 Dokumentace a reporting

Heidelberg Materials průběžně dokumentuje opatření, která byla přijata k dodržování povinností vyplývajících z „due diligence“ popsaných v tomto Prohlášení, a uchovává tuto dokumentaci v souladu s příslušnými předpisy.

Otevřené a zdvořilé chování vůči zájmovým skupinám patří mezi naše základní hodnoty. Stanovení a dodržování cílů jsou základem tohoto otevřeného dialogu. Za tímto účelem aktualizujeme toto Prohlášení kdykoli jsou identifikovány relevantní změny v riziku, a to na základě nových zjištění a závěrů našeho procesu „due diligence“. Navíc zveřejňujeme výroční zprávu o udržitelnosti skupiny Heidelberg Materials („Heidelberg Materials Annual and Sustainability Report“), která kombinuje ne-finanční prohlášení a zprávu o řízení, ukazuje základní postup, stejně jako naši odpovědnost, organizaci, procesy, politiky, cíle a závazky.

Abychom splnili své povinnosti reportingu, publikujeme každoročně na našich webových stránkách zprávu, která uvádí, jak plníme naše povinnosti „due diligence“ v oblasti lidských práv a ochrany životního prostředí. Zpráva informuje o identifikovaných dopadech, přijatých opatřeních, jejich efektivitě a závěrech pro budoucí kroky.

Komunikace se zainteresovanými osobami, nevládními organizacemi a dalšími zainteresovanými skupinami, jako jsou investoři, je také součástí naší odpovědnosti a transparentnosti. Používáme různé komunikační prostředky k informování zainteresovaných stran a vstupujeme s nimi do dialogu - od tradičních newsletterů a pokynů až po sociální média a různé koncepty veřejné participace. Vedení závodu nebo provozu obecně zodpovídá za vedení dialogu s místními komunitami týkajícího se podstatných témat. Členové vedení, tým pro lidská práva a zástupci klíčových obchodních funkcí pravidelně vedou manažerské dialogy a informační setkání s našimi zaměstnanci o našich cílech, opatřeních a strategiích pro ochranu klimatu spolu s dalšími environmentálními otázkami, stejně jako o BOZP našich zaměstnanců a smluvních partnerů, aspektech vedení společnosti a respektování lidských práv. Z principu reagujeme transparentně na žádosti od nevládních organizací, zájmových skupin a investorů.

Heidelberg Materials spolu s různými dceřinými společnostmi se účastní mnoha sdružení a iniciativ s cílem posunout přechod našeho sektoru směrem k udržitelnosti. Účastníme se mnoha akcí, představení a panelových diskusí, kde osobně demonstrujeme námi dodržované povinnosti z „due diligence“ a ukazujeme, jak může Heidelberg Materials, jako jedna z předních společností v oblasti výroby stavebních materiálů na světě, pomoci řešit společenské problémy.



4. Dodatky a aktualizace

Abychom ukázali výsledky posouzení rizik spojených s lidskými právy a jako součást našeho závazku k transparentnosti a zapojení zainteresovaných skupin, toto Prohlášení bude aktualizováno, jestliže dojde k významným změnám v identifikovaných rizicích.

5. Platnost politiky

Vedení společnosti Heidelberg Materials AG přijalo toto Prohlášení 11. července 2025. Toto Prohlášení nabývá platnosti toho dne a doplňuje jiné platné normy a pokyny týkající se lidských práv a environmentálních závazků. Z tohoto Prohlášení nemohou být odvozeny žádné nároky nebo práva třetích stran.

Historie verzí

Datum	Verze	Odpovědná osoba	Přehled změn
červenec 2023	1.0	Group Legal & Compliance	Nový dokument
červenec 2025	2.0	Group Legal & Compliance	Specifikace interní odpovědnosti. Dodatečné informace v rámci prioritizace rizik v dodavatelském řetězci.

